

Περιγραφή συνταξιοδοτικού προγράμματος

Λειτουργία
Χρηματοδότηση
Φορολογία
Παροχές

Διεύθυνση Ομαδικών & Corporate Business

Η λειτουργία του προγράμματος

- Δημιουργείται ένας Ατομικός Συνταξιοδοτικός Λογαριασμός για κάθε Μέλος.
- Στον ΑΣΛ κατατίθενται οι εισφορές του Προγράμματος (ξεχωριστά οι εργοδοτικές από τις εθελοντικές).
- Ο ΑΣΛ επενδύεται και στο τέλος του έτους πιστώνεται με τις αποδόσεις των επενδύσεων.
- Από τον ΑΣΛ αφαιρούνται οι αμοιβές της Ασφαλιστικής Εταιρίας.
- Στη λήξη της ασφάλισης καταβάλλεται το σύνολο ή % του ΑΣΛ, είτε σαν εφάπαξ ή σαν μια αναλογιστικά ισοδύναμη σύνταξη.



Χρηματοδότηση του προγράμματος

- Οι εισφορές υπολογίζονται ξεχωριστά για κάθε Μέλος, σύμφωνα με τον τρόπο που καθορίζεται στο συμβόλαιο.
- Οι εισφορές μπορεί να ορίζονται ως ένα σταθερό ποσό, ως ένα ποσοστό επί του μισθού
- Μπορεί να υπάρχει διαφορετικός τρόπος υπολογισμού για διαφορετικές ομάδες εργαζόμενων
- Η τακτική εισφορά καταβάλλεται 12 ή 14 φορές ετησίως.
- Παρέχεται η δυνατότητα στην εταιρία οποτεδήποτε το επιθυμεί να καταβάλλει έκτακτη εισφορά για έναν ή περισσότερους εργαζόμενους
- Οι εισφορές μπορεί να πληρώνονται σε μηνιαία, εξαμηνιαία, τριμηνιαία ή ετήσια βάση.

Χρηματοδότηση του προγράμματος

- Οι εισφορές μπορεί να πληρώνονται :
 - ✓ αποκλειστικά από την Εταιρία
 - ✓ από την Εταιρία με δυνατότητα εθελοντικών εισφορών από τους εργαζόμενους
 - ✓ αποκλειστικά από τους εργαζόμενους
 - ✓ Matching Contributions (απαραίτητη προϋπόθεση για να εισφέρει η εταιρία είναι να εισφέρει και ο εργαζόμενος)

Εισφορές εργαζομένων

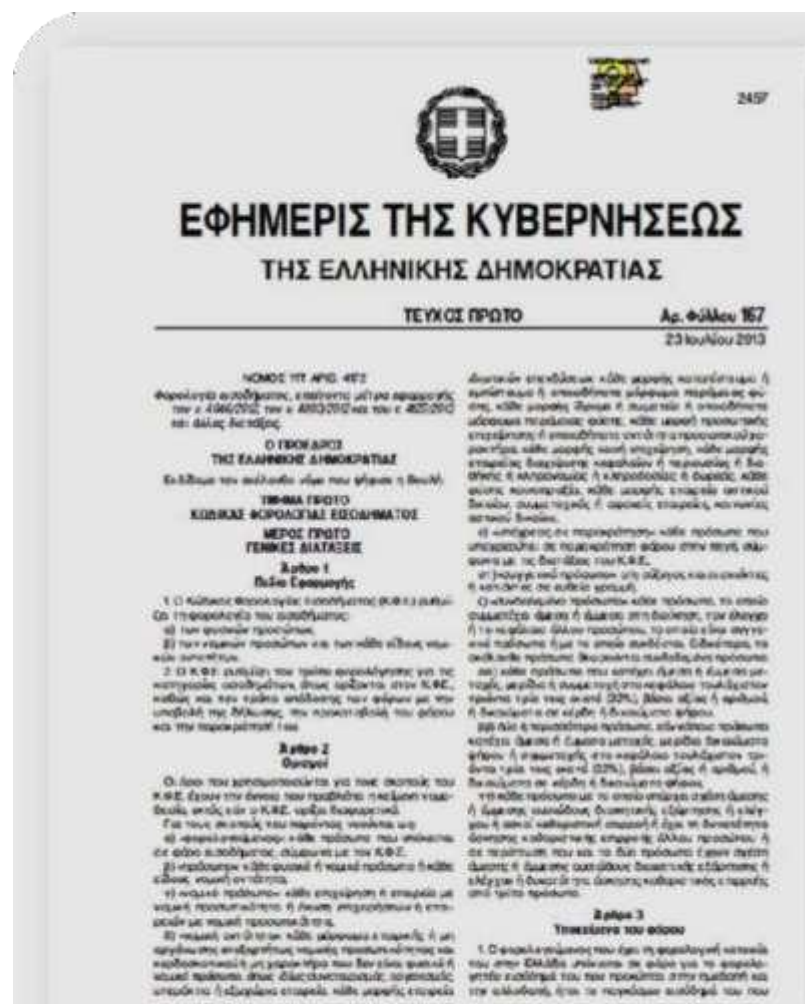
- Παρακρατείται από τη μισθοδοσία
- Δικαίωμα αλλαγής ποσοστού 1 φορά ετησίως
- Παρέχεται η δυνατότητα καταβολής έκτακτης εισφοράς οποτεδήποτε το επιθυμεί υπό την προϋπόθεση ότι η έκτακτη εισφορά δεν θα είναι μικρότερη των € 500

Ανατροπή δεδομένων στη φορολογία των ομαδικών συνταξιοδοτικών

- 100% φοροαπαλλαγή εισφορών για εργοδότες και εργαζόμενους
- Για τακτικές και έκτακτες καταβολές

Φοροαπαλλαγή εισφορών σε Ομαδικά Συνταξιοδοτικά	Έως 31/12/2013	Από 01/01/2014
Για εταιρίες	έως €1.500	100%
Για εργαζόμενους	0%	100%

Ισχύει από 01/01/2014!



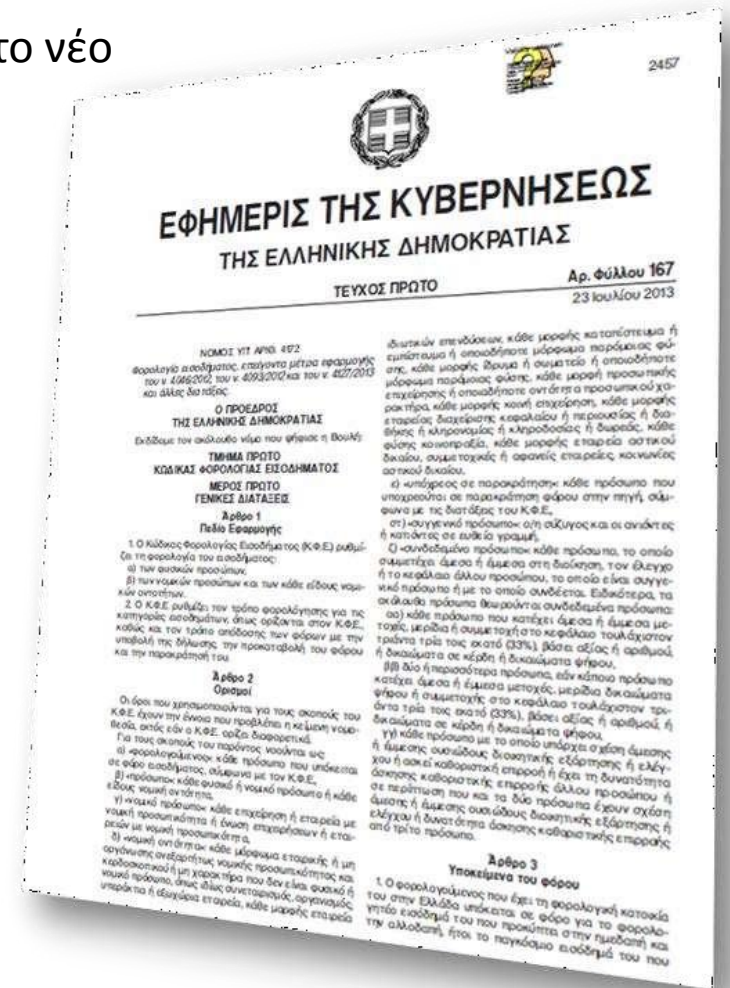
Παράδειγμα φοροαπαλλαγής

Με τον νέο νόμο η καταβολή ενός ποσού σε ένα Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα γίνεται ιδιαίτερα ελκυστική δεδομένου ότι η **δαπάνη αυτή εκπίπτει πλήρως** από το εισόδημα της επιχείρησης.

Ο παρακάτω πίνακας συγκρίνει το παλαιό καθεστώς με το νέο (υπόθεση 26% εταιρικός φόρος)

Εισφορά	Μείωση φόρου έως 31/12/2013	Μείωση φόρου από 01/01/2014
€ 20.000	€ 390	€ 5.200
€ 50.000	€ 390	€ 13.000

Φοροαπαλλαγή	Έως 31/12/2013	Από 01/01/2014
Για την εταιρία	Έως € 1.500	100%
Για τον εργαζόμενο	0%	100%



Παροχές

Προϋποθέσεις καταβολής παροχής

- Συμπλήρωση της ηλικίας των 65 ετών και λήξη της εργασιακής σχέσης
- Συνταξιοδότηση από τον Κύριο Ασφαλιστικό Φορέα (κανονική ή πρόωρη)
- Απώλεια Ζωής
- Μόνιμη Ολική Ανικανότητα

100% του Ατομικού Λογαριασμού

 Σε όλες τις περιπτώσεις ο ασφαλισμένος έχει τη δυνατότητα να επιλέξει εκτός της παροχής σε εφάπαξ μία ισοδύναμη σύνταξη

 Οι παροχές καταβάλλονται εντός -10- εργάσιμων ημερών υπό την προϋπόθεση ότι έχουν προσκομισθεί όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά και έχουν καταβληθεί οι αναλογούντες εισφορές

Παροχές

Εθελούσια αποχώρηση ή αποχώρηση στα πλαίσια εθελουσίας εξόδου πριν από τη συνταξιοδότηση

- 100% του τμήματος του Ατομικού Λογαριασμού που οφείλεται σε εθελοντικές εισφορές
- % του τμήματος του Ατομικού Λογαριασμού που οφείλεται σε εισφορές της Εταιρίας σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα θεμελίωσης δικαιώματος

Ενδεικτικός Πίνακας Θεμελίωσης Δικαιώματος	
Συμπληρωμένα έτη συμμετοχής στο πρόγραμμα	% Παροχής
Έως 3 έτη	0%
3-4 έτη	75%
5 έτη ή περισσότερα	100%

Ο παραπάνω πίνακας δύναται να διαμορφωθεί και η οποιαδήποτε διαφοροποίηση δεν επηρεάζει την αμοιβή της ασφαλιστικής εταιρίας

Φορολόγηση παροχών

Συνταξιοδότηση – Απώλεια Ζωής– Μόνιμη Ολική Ανικανότητα – Καταγγελία σύμβασης

- Εφάπαξ παροχή : 10% για ποσά μέχρι € 40.000 και 20% για το μέρος του ποσού που υπερβαίνει τα € 40.000
- Περιοδική καταβολή : 15% σε κάθε καταβολή

Οικειοθελής αποχώρηση : 15% για ποσά μέχρι € 40.000 και 30% για το μέρος του ποσού που υπερβαίνει τα € 40.000

